



Высшая школа бизнеса

Задачи университетов в сфере  
устойчивого развития: мировая  
практика и российская специфика

07 декабря 2023 г.

# Образовательные решения для устойчивого развития: чему и как учить, чтобы соответствовать запросу бизнеса

**приоритет2030<sup>+</sup>**  
лидерами становятся

**Анна Веселова**

к.э.н., директор Центра управления устойчивым развитием компаний Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ  
Академический руководитель программы магистратуры «Управление устойчивым развитием компании»  
Академический руководитель программы повышения квалификации «Устойчивое развитие и ESG:  
глобальные вызовы и национальные приоритеты»



В условиях стремительной трансформации экономической и геополитической ситуации в России, повестка устойчивого развития также претерпевает серьезные изменения:

- пересматриваются приоритеты бизнеса и государства
- меняются драйверы
- возникают новые вызовы
- перестраивается ландшафт национальной ESG-инфраструктуры.

**Очевидно, что адаптация повестки УР требует адекватного ответа и со стороны системы образования.**

***Чтобы готовить квалифицированные кадры, образовательные программы должны разрабатываться в партнерстве с бизнесом, государством и обществом.***



Центр управления устойчивым развитием компаний (ESG-Центр) ВШБ

Образовательные решения для устойчивого развития: чему и как учить, чтобы соответствовать запросу бизнеса

**приоритет2030<sup>^</sup>**  
лидерами становятся

**ESG** Альянс

3



Активное появление образовательных программ как на уровне университетов и бизнес-школ (бакалавриат, магистратура, дополнительное профессиональное образование), так и корпоративного сектора.



Повышение роли локальных игроков, что связано со смещением фокуса на развитие локальных ESG-подходов, стандартов и практик, как ответ на внешние ограничения.



Интенсификация международной и национальной дискуссии относительно подходов к созданию образовательных программ, методов и дидактических инструментов, позволяющих наиболее эффективно формировать востребованные работодателями компетенции выпускников.



## Университетское образование в области устойчивого развития: мировая повестка

Образование в области устойчивого развития требует формирования оптимальной модели процесса обучения для подготовки специалистов из разных областей, которые по своим компетенциям, мировоззрению, знаниям и действиям будут соответствовать и способствовать реализации целей устойчивого развития (ЦУР).



Концепция образования в области устойчивого развития – **воспитание ответственных лидеров, формирование талантов с правильным мировоззрением и установками.**

Образование в области УР - трансформационного обучения, которое предполагает переход от передачи знаний к размышлениям и генерации знаний в совместном обучении.

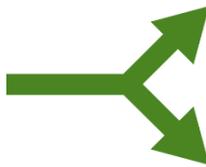
Критическая рефлексия и самоанализ – ключевые компетенции трансформационного обучения (Mezirow and Associates, 2000; Thomas, 2009; Filho et al., 2018).

Обучение в области УР должно позволять учащимся анализировать и решать проблемы устойчивого развития, предвидеть будущие проблемы устойчивого развития и готовиться к ним, а также создавать и использовать возможности для устойчивого развития (Wiek et al., 2011).



## Университетское образование в области устойчивого развития: мировая повестка

Интеграция «устойчивости» в образование



**полномасштабное реформирование высших учебных заведений**

**постепенного встраивания вопросов устойчивости в образовательный процесс**

### Ключевая роль университетов



#### Компетентностный подход

Формирование отдельных предметных знаний недостаточно – необходимы практики развития надпредметных компетенций и «мягких навыков».

#### Принцип междисциплинарности

Взаимодействие преподавателей разных программ и факультетов, а также кооперация ученых и практиков.

#### Вовлечение различных стейкхолдеров

Ключевые стейкхолдеры - не только потребители результата, но и создатели образовательного продукта





## Университетское образование в области устойчивого развития: мировая повестка

### Как определить, хороший ли образовательный продукт?



- полная включенность в образовательный процесс, в отличие от трансляционной модели;
- адаптированные образовательные методики и изменение роли преподавателя;
- ситуативное обучение через погружение в контекст реальных проблем, кейсов и ситуаций;
- проектное и проблемно-ориентированное обучение, включая разнообразные стажировки;
- ролевые игровые формы обучения;
- эффективные каналы коммуникации и обратной связи.



## Компетенции для управления устойчивым развитием и ESG:



- **Глубокие знаниевые компетенции по ключевым направлениям** (экология, финансы, стратегия, HR, GR, коммуникации и др.)
- **Ключевые навыки** (системное и критическое мышление, аналитические компетенции, цифровые компетенции, навыки проектной и командной работы, коммуникативные кросс-культурные компетенции, социально-эмоциональные навыки)
- **Продвинутые навыки** (навыки трендвотчинга и форсайта, навыки поиска и генерации идей, ответственное лидерство)



## Модель компетенций для управления устойчивым развитием и ESG





## Образовательные форматы и решения



**Основные образовательные  
программы:  
бакалавриат / магистратура/  
специалитет**



**Программы дополнительного  
профессионального образования**



**Открытые короткие курсы**

## Вызовы и возможные направления развития образовательных программ по устойчивому развитию и ESG в России

### ВЫЗОВЫ

- До сих пор не определен формат интеграции, которая позволила бы достигнуть в контексте новых реалий оптимального баланса интересов и потребностей бизнеса, государства и общества
- Существуют дисбалансы в реальном спросе со стороны компаний на специалистов в области устойчивого развития и образовательном предложении
- Спрос со стороны бизнес-сообщества нацелен на удовлетворение текущих потребностей в специалистах в кратчайшие сроки. Как результат, бизнес формирует спрос на краткосрочные программы и значительно более низкий спрос на системное образование (особенно бакалавриат), которое реализуют ВУЗы
- Для реализации качественного образования в области устойчивого развития требуется формирование кадрового резерва преподавателей и ресурсной базы

### ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ

- Формирование национальной рамочной концепции устойчивого развития и ESG в образовательной системе
- Стимулирование спроса на специалистов со специфическим набором компетенций в сфере устойчивого развития и ESG
- Обоснование преимуществ системного фундаментального образования в области УР для формирования устойчивого (ответственного) мышления
- Развитие исследований и научно-педагогических кадров в аспирантуре и привлечение практиков к образовательной деятельности при условии предоставления им соответствующей методологической и методической поддержки.

**Дальнейшее развитие повестки образования в области УР возможно только во взаимодействии всех игроков, чтобы совместными усилиями создавать ESG-инфраструктуру, понимать и формулировать изменения, проектировать образовательный продукт.**

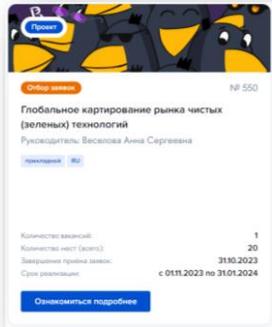




# Примеры эффективного взаимодействия университета и бизнеса для развития образования в области УР



Практики управления устойчивым развитием российских компаний. Кейсы из коллекции Высшей школы бизнеса ВШЭ М.: Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", 2023



Глобальное картирование рынка чистых (зеленых) технологий



«Живые» визиты-знакомства в компании



